



2021-2022 SIA 候任主席候選人履歷表

姓名: 婕姬·迪馬蒂尼 (Jackie DeMartini)

內華達山脈專區魯米斯貝生蘭馨分會會員

蘭馨會經歷 (包括重要分會、專區、聯盟和國際性活動服務的經歷及日期):

- 自 1998 年成為會員.
- 分會 – 擔任過分會中的每個職位, 但記錄秘書除外, 並在過去的幾年中擔任一次或多次大多數分會委員會的主委, 包括財務和章程委員會.
- 專區 – 總監 2014-2016, 候任總監 2012-2014, 財務長 (兩任) 2006-2010, 專區會員擴展主委 2008-2010, 專區重新調整主委 2012-2014, 財務委員會 2002-2006 及 2016-至今, 專區大會指導委員會 2006-2014, 蘭馨會發展靜修指導委員會 2006-2010 及 2012-2014, 章程委員會 2014-2016.
- 聯盟 – SIA 理事會 2019-2021, SIA 法律與決議委員會主委 2019-2021, SIA 秘書長-財務長 2020-2021. 健康專區委員會成員 2012-2014, 及 SIA 一百週年紀念委員會 2018-2019. 參加 SIA 年會: 卡爾加里 2004, 費城 2006, 台灣 2008, 舊金山 2010, 夏威夷 2012, 溫哥華 2014, 奧蘭多 2016 以及橫濱 2018, 並參加在費城舉行的領導力訓練研討會 2007.
- 國際 – 參加每四年一次的年會: 澳洲雪梨 2003, 蘇格蘭格拉斯哥 2007, 土耳其伊斯坦堡 2015 和馬來西亞吉隆坡 2019. 並參加國際蘭馨世界總會在蘇格蘭格拉斯哥和土耳其伊斯坦堡召開的理事會議擔任無聲觀察員.

教育背景:

教育: 文學專科學位, 加州塞拉學院 (1976-1980)

職務: 可代表接洽國稅局的執業註冊代理人 (2003-至今)

參加繼續教育以維持註冊代理人執照

職業與專業經歷:

自 1983 年以來我一直從事會計和稅務領域的工作. 於 1993 年, 我利用家裡的一個空餘房間開始了 JC 簿記和財務服務公司, 當時只有一個簿記客戶. 我的公司現今已發展到擁有 100 多名簿記/薪資客戶和七名全職員工以及二名兼職員工. 我們的簿記業務一直保持不變, 但是增加了其他服務項目, 包括薪資、QuickBooks 會計軟體諮詢、稅務準備、財務計劃和財富管理. 我的稅務業務主要針對小型企業和非營利組織.

其他組織主管職務/理事/會員:

目前我是紐卡斯爾葡萄牙語館協會的財務主管 (2010 至今), 並且是多個地方組織的財務主管, 包括普萊瑟小學家長教師協會 (1999-2001)、紐卡斯爾社區協會 (2001-2005) 和薩克拉門托地區摔跤協會 (1988-2018). 我還曾在非營利性的魯米斯圖書館和社區學習中心 (2017-2020) 擔任顧問職位.

我目前是魯米斯貝生商會 (1998 至今) 和紐卡斯爾地區商業協會 (2005 至今) 的活躍成員. 我也是幾個專業組織的成員, 包括 NAEA、CSEA、NSA 和 CSTC.

得獎/表揚:

JC 簿記和財務服務公司連續十年獲得當地簿記和薪資服務“頂尖優等”獎；這個獎項是由魯米斯新聞的讀者投票選出。在 2019 年和 2020 年，JC 簿記和財務服務公司均獲得“最佳工作場所”和最佳稅務準備業務的“頂尖優等”獎。

我被評選為魯米斯鎮的“2019 年最佳商業人物”。

候選人陳述:

你的背景、訓練、教育、經驗和興趣中有哪些特別的條件使你符合資格擔任 SIA 主席？

任何有愛心的領導者第一個特質就是熱情。一個必須全心全意地相信自己所做的是有價值的，是重要的。我對蘭馨會充滿了熱情。

第二個特質是領導力。領導力是與生俱來的能力，或者是學習而來的。多年來，我學會如何在蘭馨會和我的企業中成為一個公平、思慮周到、足智多謀、鼓勵他人的領導者。如果我沒有學習如何成為領導者並且學得很好，我的企業就不可能發展成像現在這個樣子，也不會成為我專區的總監或當選為 SIA 理事會成員。

你將如何利用你的背景和經驗，按照我們策略計劃的指導來幫助 SIA 達成我們 2021-2031 的大目標，通過提供教育機會來為五十萬名婦女與女孩的梦想投資？

我在蘭馨會和企業方面的經驗告訴我，一個出色的領導者應具備兩個方面的特長，即領導才能和管理技巧，利用這些特長才能教育、激勵和使會員參與。

領導就是以組織的宗旨為中心，以策略計劃為方向，帶領組織實現目標。這是極其重要的，但有時會掩蓋了我認為領導一個有影響力的組織的第二個重要方面，即管理。

一個好的管理者應該具有教育、鼓勵、促進和吸引組織會員的能力。會員需要持續的教育和工具來執行工作。會員需要鼓勵，讓她們知道自己所做的工作是重要的，並得到領導層的支持和賦權。更重要的是，所有會員都需要感到自己受重視，知道自己的貢獻是重要的，她們正在實踐宗旨來改善世界。看起來似乎很簡單的一件事，說一聲“謝謝你”或不說的差別可能就可以保留或失去一名會員。如果會員覺得自己的聲音不被領導者聽到或她們的貢獻沒有受到重視，她們將不會繼續參與。

我相信這一切都始於會員，也止於會員。通過會員，我們可以在地方和全球投資於夢想來達成我們的大目標。

你有哪些特質可以幫助你做好主席的職位？

善於解決問題是我最大的優點之一。具有分析能力使我能夠把一個複雜的問題分解為容易處理的幾個部分。在一群有著不同思考過程、觀點或有創性思維的團體中，我成為一種資產。我可以幫助大家集思廣益，通過我解決問題的能力來幫助她們將創造力付諸實現。

我相信我還擁有另一項長處，那就是常識。常識經常被低估，但我相信這是一個人可以擁有的最大資產之一。



2021-2022 SIA 候任主席候選人履歷表

姓名: 史蒂芬妮·史密斯 (Stephanie Smith)

會員: 西北專區, 橡樹港蘭馨分會

蘭馨會經歷 (包括重要分會、專區、聯盟和國際性活動服務的經歷及日期):

分會經歷:

- 在 1994 年 7 月加入橡樹港分會. 超過 26 年的積極會員.
- 1999-2000 擔任分會會長. 曾擔任副會長、財務長、議事成員和所有分會重要委員會主委.

專區經歷:

- 西北專區總監 (2016-2018); 候任總監 (2014-2016); 第一地區主任 (2012-2014); 專區專業發展特別專員 (2009 年至今); 專區網站特別專員 (2018-2020, 2002-2003); 專區章程委員會主委 (2020-2022); 專區財務委員會主委 (2002-2004); 專區女青年社團顧問 (1998-2000).
- 在地區/專區會議多次主持研習會和研討會, 主題包括: 志工的參與/激勵; 小組問題解決/共識決策; 管理改變; 世代與招募; 溝通技巧; 解決衝突; 領導技巧; 多元化和包容性; 會員體驗/反霸凌等等.
- 曾經主持專區理事領導力訓練、分會靜修活動, 並曾在西加拿大專區大會和領導層靜修活動, 以及 2015 年中南專區大會中演講.

聯盟經驗:

- 聯盟理事會成員 (2020-2022); SIA 法律和決議委員會主委 (2020-2021).
- 2020 SIA 年會主席.
- 總監圓桌會議主講人/設計人 2018-2020. 代表 SIA 為新任和現任總監製作並提供有關領導、教練和溝通方面的訓練.
- 2014 SIA 年會研習會演講人.
- 美洲聯盟女青年社團 (Venture Clubs of the Americas) 顧問 2000-2002.
- 桂冠基金外交官級和桂冠遺產會員; 「蘭馨會觀星者」每月捐款人; 「遠大夢想」活動捐贈者
- 贈予四個桂冠基金參贊級資格給其他蘭馨會員.

教育背景:

- 森特勒利亞學院 (Centralia College) 教育學專科學位.
- 領導力和績效認證教練 - 賽琳特輔導即時回饋; 非凡領袖 (曾格·福克曼, Zenger Folkman); 才能主題和領域 (克利夫頓個人優勢分析, Clifton StrengthsFinder); 人類協同作用的敏銳工作風格; 人類面面觀包容性技能.
- 認證的完美諮詢師, 設計學習.

職業與專業經歷:

- S L Smith 教練與諮詢有限責任公司負責人 - 教練與諮詢, 專注於領導力和小組輔導、多元化、平等、包容性、參與、管理轉變和個人發展工作的團隊. 與政府機構、非營利組織和企業合作, 擬訂發展計劃, 以幫助個人和團隊應對組織和公司文化的改變, 以達成或甚至超越個人、團隊和公司的目標.
- 服務於富國銀行 (Wells Fargo Bank) 三十年後退休, 曾擔任副總裁, 資深學習與發展顧問. 負責項目包括: 設計與主持領導力和職業發展計劃, 以及多元化、平等和包容性課程; 與領導者進行教練和諮詢, 以提高他們的整體效率、溝通能力和領導技能.

其他組織主管職務/理事/會員:

- 擔任蕙德貝遊樂屋社區電影院主席 (2020-2022), 理事會一般理事 (2018-2020). 蕙德貝是一個 501(c)3 非營利組織.

得獎/表揚:

- 榮獲富國銀行多次傑出優異服務獎, 其中包括三項因我在領導力和專業發展以及多元化和包容性方面所做的工作而獲得全國表彰獎勵.
- 1999 年獲頒西北專區女青年社團琳達·克林格 (Linda Klinger) 傑出蘭馨會員獎.

候選人陳述:

你的背景、訓練、教育、經驗和興趣中有哪些特別的條件使你符合資格擔任 SIA 主席?

從專業上來說, 我在組織和公司推行文化變革管理方面的豐富經驗將對蘭馨會組織很有價值. 在過去的 12 個月中, 我們必須做出重大改變, 讓我們能夠繼續推動工作, 維持我們會員的參與度和對夢想活動的支持. 我必須在充滿變化和危機時期擔任領導者, 我將這種經驗帶到 SIA 理事會成員的工作中, 並將繼續在擔任 SIA 主席時善加運用這種經驗. 我有能力以協作的方式將人們聚集在一起, 尊重不同的想法和文化的多元化, 這是一項至關重要的技能, 可以幫助我們為所有會員做出最佳決策. 我相信, 當我們擁抱聯盟多元化的優點時, 我們將處於最佳狀態. 我個人成為蘭馨會員已經超過 26 年, 並且經歷過蘭馨會組織內部的許多轉變. 我積極參與蘭馨會組織的各個層級 (分會、專區、SIA), 因為我相信我們正在改變我們所支持的婦女與女孩的生活. 我的精力和熱情集中在為會員提供所需的工具和資源, 幫助五十萬名婦女與女孩經由教育和經濟穩定取得成功.

你將如何利用你的背景和經驗, 按照我們策略計劃的指導來幫助 SIA 達成我們 2021-2031 的大目標, 通過提供教育機會來為五十萬名婦女與女孩的夢想投資?

我在諮詢和輔導方面的專業經驗和成功使我能夠將許多個人和團隊匯聚在一起, 運用不同的想法和策略促使在目標和方向上達成共識, 這使得整個團隊能夠聯合起來繼續向前邁進, 並執行可以成功達成目標的策略. 我的專業工作可以直接轉化為蘭馨會組織所做的工作. 我了解協同合作和建立共識對支持組織目標的個人所能產生的力量. 我將鼓勵並致力於在會員、分會、專區與 SIA 之間分享想法, 以便成功執行有助於我們達成 2021-2031 年大目標的策略. 要做到這一點需要我們所有人投入時間、精力和財務資源, 通過創造一個分享多元化想法和文化的環境, 我們將不僅能夠達成目標, 也許我們還可以超越目標!

你有哪些特質可以幫助你做好主席的職位?

做為一名蘭馨會員和一名女性, 我對我們的願景、宗旨、分會、會員以及我們為提升所服務婦女與女孩的聯合影響力所做的工作充滿熱情. 做為一個組織, 我們很幸運能被堅強的女性所包圍, 她們致力於為會員和我們的夢想活動參與者服務. 我認為自己是這些女性中的一員, 做為一名服務性工作的領導者, 我願意並且有能力從事幫助蘭馨會慶祝下一個 100 年. 我們擁有“輝煌的過去”我們可以共同確保“燦爛的未來”. 我最喜歡有關領導的名言是約翰·亞當斯 (John Quincy Adams) 所說的: “如果你的行動能激勵他人擁有更多夢想、學習更多、做更多事、變得更優秀, 那麼你就是一名領導者.” 我們都是領導者, 當我們共同努力賦權婦女與女孩時, 我們會更強大. 我相信我積極的態度, 發展和培養人際關係的能力, 豐富的蘭馨會知識, 教練、諮詢和領導的技能, 以及我的幽默感將使我成為候任主席和最終成為主席的傑出候選人.